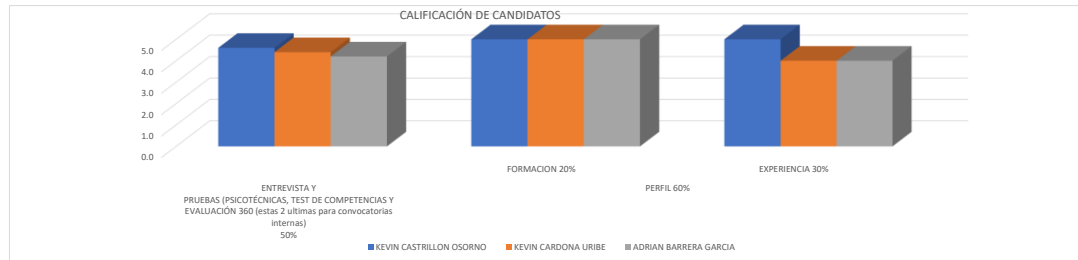


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA DE SERVICIO IT	JEFE DE AREA	MESA GARCIA JEISON CAMILO
PSICÓLOGO A CARGO	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	AREA	SERVICIO IT
FECHA DEL PROCESO	3/3/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE TECNOLOGIA E INNOVACION DIGITAL

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
KEVIN CASTRILLON OSORNO	EL EMPLEO	4.6	5.0	5.0	96%	Muy alto ajuste
KEVIN CARDONA URIBE	EL EMPLEO	4.4	5.0	4.0	88%	Muy alto ajuste
ADRIAN BARRERA GARCIA	CORREO ELECTRONICO	4.2	5.0	4.0	86%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Se toma la decisión de vincular a Kevin Castrillon por su sobresaliente desempeño en el proceso de selección adelantado, además de tener buenos resultados en las pruebas técnicas y psicotécnicas y contar con el perfil, conocimientos y experiencia para el cargo.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Hemos seleccionado al candidato debido a que, tras un análisis detallado de su perfil y experiencia, consideramos que cumple con todos los criterios establecidos para el cargo de Analista de Servicios IT. Su formación, habilidades técnicas y trayectoria profesional se alinean con los requisitos del puesto, lo que nos permite confiar en su capacidad para desempeñar las responsabilidades asignadas de manera eficiente y efectiva.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha: Cabe mencionar que Kevin Castrillon se encuentra finalizando un técnico Laboral por Competencias en Soporte de Sistemas Informáticos, por cambios en el pensum debe adelantar un modulo que durará hasta el 21 de junio esto de acuerdo con la certificación académica remitida, por lo que su compromiso será entregar el diploma a más tardar el 21 de julio de 2025.

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección